

Bewerbungsfrist:

Pflegefachkraft Caritas / Altenpflege / Pflegeheim (m/w/d)

Gemeinsam Sinn stiften - Deine Zukunft bei der Caritas Düren-Jülich

Nächstenliebe, Solidarität und gelebte Gemeinschaft - dafür steht die Caritas Düren-Jülich. Mit rund 1.100 Mitarbeitenden in über 50 Einrichtungen sind wir nicht nur einer der größten Arbeitgeber der Region, sondern auch Marktführer im Bereich Pflege. Ob in der ambulanten, teil- oder vollstationären Pflege - bei uns findest du einen sicheren, innovativen Arbeitsplatz, bei dem deine persönlichen Werte zählen. Wenn du dich für die Caritas entscheidest, entscheidest du dich nicht einfach nur für einen Job - du entscheidest dich für eine Aufgabe, die wirklich etwas bewegt.

Am 1. Januar 2026 eröffnet unser neues Haus St. Katharina (in Kreuzau) - und du kannst von Anfang an dabei sein. Schluss mit Krankenhaus-Atmosphäre: Hier erwarten dich modernste Pflegestandards mit dem Einsatz von Robotik und innovativer Dienstplanung. Im Team mit rund 30 Pflegehilfskräften und anderen Pflegefachkräften betreust du die Bewohner:innen des Hauses in den verschiedensten Situationen. Werde Teil unseres Pilotprojekts und gehe mit uns neue Wege in der Pflege!

Das sind Ihre Tätigkeiten

Deine Aufgaben als Pflegefachkraft in der Altenpflege bzw. im Pflegeheim

Als Pflegefachkraft bei der Caritas kümmert du dich um den gesamten Pflegeablauf im Haus St. Katharina, setzt das Pflegekonzept der Einrichtung um - und sorgst damit für eine optimale Versorgung unserer Bewohner:innen.

- Du planst, koordinierst und dokumentierst den Pflegeprozess. Dabei nimmst du unter anderem die erste Pflegeanamnese auf, erarbeitest individuelle Pflegepläne, überprüfst sie regelmäßig und passt sie bei Bedarf an.
- In enger Zusammenarbeit mit Therapeut:innen und Ärzt:innen führst du die Behandlungspflege in unserem Pflegeheim durch. Dabei begleitest du auch schwerkranke und sterbende Menschen mit großer Sorgfalt, Würde und Einfühlungsvermögen.
- Sei es im Team oder mit Angehörigen und Ehrenamtlichen - du sorgst für einen verlässlichen Austausch zwischen allen Beteiligten. Bei Krankenhausaufenthalten begleitest du den Übergang, damit die Bewohner:innen auch dort bestens versorgt sind.

- Du beteiligst dich an der Dienstplanung und leitest Pflegehilfskräfte sowie Auszubildende an. Neue Kolleginnen und Kollegen sowie Freiwillige unterstützt du bei der Einarbeitung und stellst sicher, dass pflegerische Standards eingehalten werden.
- Auch die Pflege entwickelt sich ständig weiter. Damit du fachlich am Ball bleibst, nimmst du regelmäßig an Fortbildungen teil - zum Beispiel zu Expertenstandards, palliativer Pflege oder Supervisionsprozessen.

Wir wünschen uns

Fachkenntnisse: Du hast eine Ausbildung zur Pflegefachkraft in der Altenpflege, Gesundheits- oder Krankenpflege, zum/zur Altenpfleger:in, Pflegefachmann / Pflegefachfrau oder Gesundheits- und Krankenpfleger:in abgeschlossen und verfügst über aktuelle, pflegefachliche Kenntnisse.

Herzblut: Werte wie Nächstenliebe und Respekt sind für dich keine Floskeln, sondern gelebter Alltag. Dir macht es Freude, mit älteren Menschen zu arbeiten - und das merkt man. Du begegnest ihnen mit Wertschätzung und überzeugst mit deinem Einfühlungsvermögen sowie deiner freundlichen und verantwortungsbewussten Art.

Teamgeist: Du denkst mit, packst an und liebst es, im Team zu arbeiten. Dir ist bewusst, dass gute Pflege nur gemeinsam gelingt - deshalb unterstützt du Kolleg:innen aktiv und gibst dein Wissen gern weiter. Du übernimmst Verantwortung - für Bewohner:innen und Kolleg:innen - und gehst in dieser Rolle auf.

Flexibilität: Auf dich kann man sich verlassen. Du hast einen Blick fürs Wesentliche und kannst dich gut auf wechselnde Aufgaben einstellen. Auch bei spontanen Änderungen behältst du den Überblick und einen kühlen Kopf.

Haben wir dein Interesse für die Stelle als Pflegefachkraft in der Altenpflege geweckt? Dann schick uns deine Bewerbung - inklusive Eintrittstermin und Wunsch-Stundenzahl - über st.katharina@caritas-dn.de

Du bist dir nicht sicher, ob du auf das Profil passt? Kontaktier uns trotzdem! Mit Herz bei der Sache zu sein zählt für uns mehr als der perfekte Lebenslauf!

Darauf können Sie sich freuen

Finanzielle Vorteile: Bei uns erwartet dich eine Top-Bezahlung und dank unserer eigenen Arbeitsvertragsrichtlinien volle Transparenz und Fairness in Sachen Gehalt. In einer Vollzeitstelle kannst du mit einem Jahresgehalt von 50.900 € bis 67.450 €* rechnen, inklusive einer Jahressonderzahlung sowie einem Anteil zur betrieblichen Altersvorsorge. Zusätzlich erhältst du ggf. weitere Zeitzuschläge, Schichtzulagen sowie Kinderzulagen.

Sicherheit: Bei der Caritas Düren-Jülich findest du einen sicheren Arbeitsplatz beim größten Pflege-Arbeitgeber in der Region. Außerdem kannst du dich darauf verlassen, dass du Familie und Beruf bestens miteinander verbinden kannst - dank verlässlicher Dienstplanung, verschiedenen Teilzeitmodellen, 6 Wochen Urlaub und höchstens 5 Arbeitstagen in der Woche.

Innovation: Das Haus St. Katharina ist ein echtes Pilotprojekt, in dem wir Pflege neu gestalten. Als nicht gewinnorientiertes Unternehmen reinvestieren wir mehr als andere: Und das hört nicht beim Einsatz von Robotik auf! Du darfst dich auf eine moderne Arbeitsplatzgestaltung und gemütliche Meeting-Points freuen, auf attraktive Dienstpläne sowie starke Teams, die fest zusammenhalten.

Buntes Team: Unsere Teams sind so vielfältig wie das Leben selbst. Bei uns arbeiten Menschen mit unterschiedlichen Erfahrungen, Hintergründen und Religionen zusammen. Was uns verbindet, sind Respekt, Offenheit und gemeinsame Werte - ganz gleich, woran du glaubst.

**Das ist eine Musterberechnung, das Maximum kann je nach Anspruch auch höher ausfallen. Dein konkretes Gehalt, abhängig von Erfahrung, Vorkenntnissen und Abschlüssen, kann im Bewerbungsgespräch genau erfragt werden.*

Merkmale

Befristung: unbefristet
Umfang: Teilzeit, Vollzeit
Arbeitsfeld 1: Alte Menschen, Pflege
Funktion: Fachkraft
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Angaben zum Gehalt

Tarifgebunden: Ja
Link zum Tarifrechner: <https://www.lambertus.de/gehalsrechner>
Angaben zum Tarifvertrag: Anlage 32, P7
Jährliches Grundgehalt von 50.900 € bis 67.450 €
Weitere Angaben zum Gehalt:
Grundlage der Berechnungen ist eine Vollzeitstelle einschließlich der jeweils nach AVR geltenden ständigen Zulagen sowie Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld bzw. Jahressonderzahlung) und dem Arbeitgeberanteil zur betrieblichen Altersversorgung (KZVK). Je nach Anspruch zahlt die Caritas zusätzlich diverse Zeitzuschläge, Schichtzulagen sowie eine Kinderzulage. Das Maximum kann auch höher ausfallen – abhängig von den Einsatzzeiten und individuellen Zuschlägen.

Weitere Angaben

Du hast Interesse an der Stelle als Pflegefachkraft in der Altenpflege bzw. im Pflegeheim?
Dann bewirb dich über st.katharina@caritas-dn.de

Kontakt:

Verena Schnitzler
E-Mail: st.katharina@caritas-dn.de
Telefon: 02461 6226003
Kontakt per WhatsApp: 0173 1480016

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.
Geschäftsstelle
Bonner Straße 32
52351 Düren

Dienstort: St. Katharina Alten- und Pflegezentrum

Im Herkesgarten 11
52372 Kreuzau

Ansprechpartner(in): Lingen, Claudia
clingen@caritas-dn.de
(02461) 622-1406

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!